



Covid-19-Regeln und Datenschutz

Was darf ich speichern? Was muss ich beachten?

März 2022

Mag. Michael Röhsner, LL.M.

Rechtsanwalt

Eversheds Sutherland Austria



KURIER

Datenschutzbehörde ermittelt gegen AUA

Airline steht wegen Speicherung von Corona-Gesundheitsdaten in der Kritik

2-G-Regel: AUA-Flugbegleiterin bekämpft Datenspeicherung

Betriebsvereinbarung. Laut Anwalt verstößt Airline gegen Covid-Verordnung

Zur Erinnerung

Wichtige Grundsätze der DSGVO

- Jede Datenverarbeitung braucht eine **Rechtsgrundlage**
 - Besonderer Schutz für **Gesundheitsdaten**
 - Impfstatus, Genesung, Testergebnis sind **Gesundheitsdaten**
- Grundsatz der **Datenminimierung**





Rechtsgrundlage

„Warum dürfen Sie meine Daten überhaupt verarbeiten?“



— Gesetzliche Pflicht:

- Alles was ich gesetzlich **muss**, das **darf** ich auch
- z.B.:
 - 3G-Kontrolle
 - Quarantänedaten
 - Behördliche Anordnung

— Ohne gesetzliche Pflicht:

- **Zustimmung** der betroffenen Person
- **Betriebsvereinbarung** mit Garantien





- Arbeitgeber darf 3G-Status nur **kontrollieren**
- Im Rahmen der 3G-Kontrolle darf der Arbeitgeber die folgenden Daten **ermitteln** (§ 2 Abs 5 der 4. Covid-19-MaßnahmenV):
 - Name
 - Geburtsdatum
 - Gültigkeit bzw. Gültigkeitsdauer des Nachweises und
 - Barcode bzw. QR-Code
- Erlaubt ist die **GreenCheck-App**
- Unzulässig sind **Vervielfältigung** oder **Aufbewahrung** der **Nachweise** und der **in den Nachweisen enthaltenen personenbezogenen Daten**
- Verordnung erlaubt also **nur Kontrollen, nicht Datenspeicherungen**
- Jede weitere Datenverarbeitung braucht also **gesonderte Rechtsgrundlage**



— Warum?

Zusätzliche Rechtsgrundlage für die Speicherung von Gesundheitsdaten (Art 9 Abs 2 DSGVO)

— **Sonstige gesetzliche Pflicht** (lit b)

— **Zustimmung** (Freiwillig, Widerruflich) (lit a)

— **Betriebsvereinbarung** mit geeigneten Garantien (lit b)

— Was?

Achtung vor der **Datensammelwut**! Brauche ich die Daten überhaupt?

— Gültigkeitsdauer

— Impf-Zertifikat/Genesungs-Zertifikat → nur in Ausnahmefällen

— Bewerberdaten

— Wie lange?

— Nur so lange wie für den Zweck **erforderlich**

— **Löschkonzept** erstellen!



Speicherung von weiteren Covid-19-Daten

Wie speichere ich die Daten?



- Sichere Aufbewahrung der Daten (Art 32 DSGVO)
 - Speicherort im EWR
- „**Need-to-know**“: Zugriff nur für jene, die Zugriff brauchen
- Bei Speicherung im IT-System: **Betriebsvereinbarung** (§ 96a Abs 1 Z 1 ArbVG)





Sonstige Datenschutzpflichten

Sichern, informieren & dokumentieren!



- **Datensicherheit**
- **Datenschutzerklärung**
- **Verarbeitungsverzeichnis**
- **Datenschutz-Verträge**
 - Auftragsverarbeiter
 - Gemeinsam Verantwortliche
- **Datenschutz-Folgenabschätzung**
- **Einbeziehung
Datenschutzbeauftragter und
Betriebsrat**





Ausblick

Was kommt nach 3G?



- **Sektorspezifische Vorschriften**
- **Weiterhin 3G im Betrieb** - Arbeitgeberliche Fürsorgepflicht
- Wo möglich, **Betriebsvereinbarung** zu 3G empfohlen





Datenminimierung: Nur das speichern, was auch gebraucht wird!



Rechtsgrundlagen suchen und festlegen



Datenverarbeitung **dokumentieren**



Betriebsvereinbarungen abschließen, wo möglich





74 Eversheds Sutherland Offices in 35 Ländern weltweit

- Europa
- USA
- Asien
- Afrika
- Naher Osten

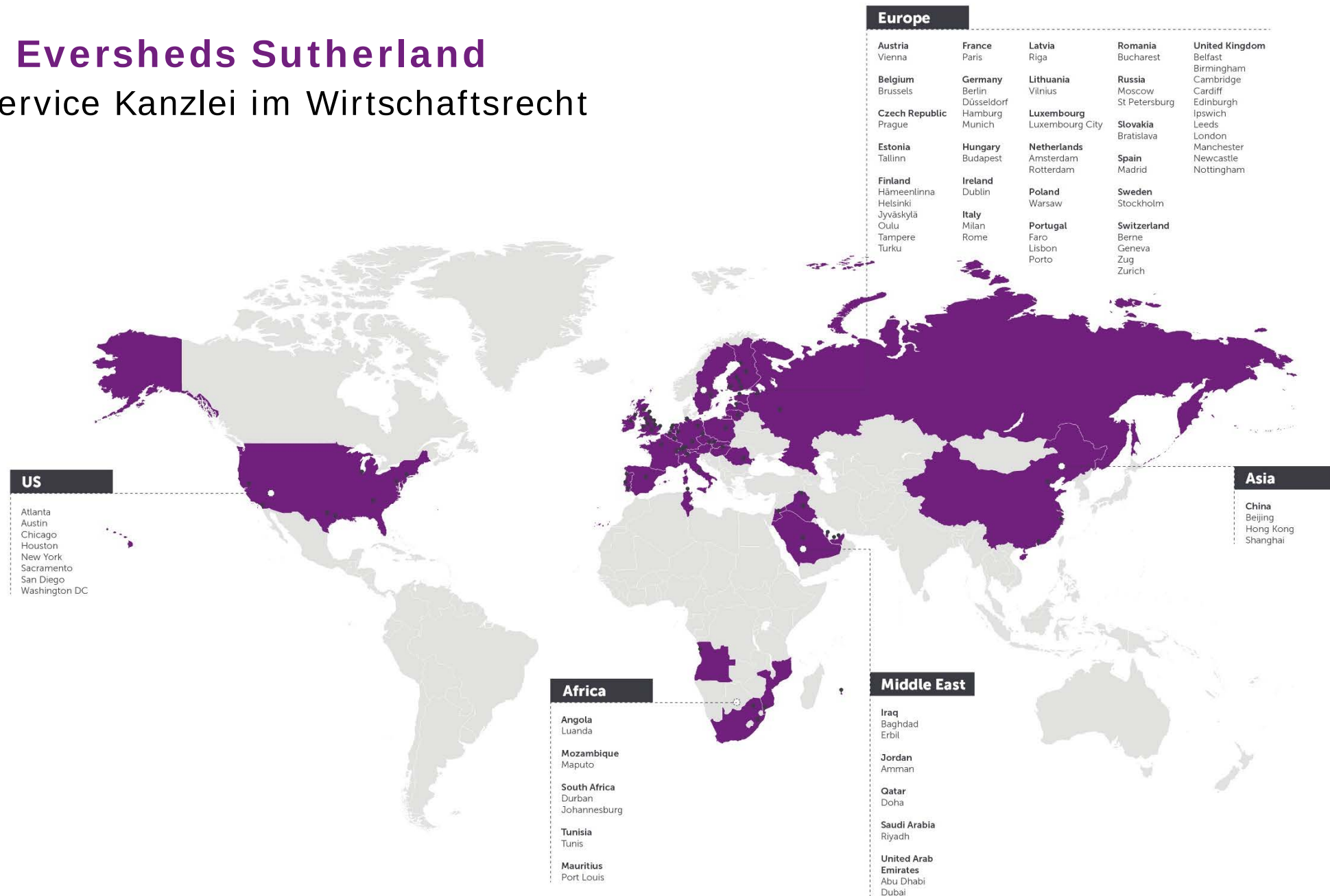


Eversheds Sutherland Alliances:

- 17 Länder in der Latin America Alliance
- 30 Länder in der Africa Alliance
- 40 Länder in der Asia Pacific Alliance
- 200+ relationship firms

Über Eversheds Sutherland

Full Service Kanzlei im Wirtschaftsrecht



Fragen?





Mag. Michael Röhsner, LL.M.
Rechtsanwalt

T: +43 1 516 20
michael.roehsner@eversheds-sutherland.at

eversheds-sutherland.at

This information pack is intended as a guide only. Whilst the information it contains is believed to be correct, it is not a substitute for appropriate legal advice.

Stolitzka & Partner Rechtsanwälte OG is a member of Eversheds Sutherland (Europe) Limited.

© Eversheds Sutherland 2022. All rights reserved.